



KONEEN EETTINEN OHJESÄÄNTÖ TOIMITTAJILLE (Supplier Code of Conduct)

JOHDANTO

KONE haluaa olla houkutteleva liiketoimintakumppani ja tavoittelee luotettavia ja rehellisiä kumpaakin osapuolta hyödyttäviä suhteita toimittajiinsa. KONE odottaa toimittajiltaan ammattitaitoa ja jatkuvaa laadun ja kustannustenhallinnan kehittämistä, sekä innovaatioita ja luotettavuutta.

KONEen eettinen ohjesääntö toimittajille ("Ohjesääntö") kuvastaa arvoja, joita KONE soveltaa maailmanlaajuisesti. KONE odottaa toimittajiensa noudattavan Ohjesäännön vaatimuksia toimissaan KONEen, omien työntekijöidensä ja toimittajiensa sekä kolmansien osapuolten, kuten viranomaisten kanssa.

1. LAIN NOUDATTAMINEN

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, mukaan lukien sovellettavat vienninrajoituslait ja kansainväliset kauppapakotteet.

Ohjesääntö ei korvaa eikä kumoa voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, mutta se määrittää vähimmäistason, jota toiminnassa tulee noudattaa. Jos toimittaja ei voi noudattaa Ohjesääntöä lakien ja säädösten vuoksi, toimittajan on noudattava Ohjesäännön henkeä kohtuullisissa rajoissa.

Jos paikalliset tavat tai käytännöt ovat ristiriidassa Ohjesäännön kanssa, toimittajan on noudatettava Ohjesääntöä.

2. LIIKETOIMINTA

2.1 Eettinen toiminta

Toimittajan tulee noudattaa kaikissa toimissaan eettisiä toimintatapoja ja kunnioittaa ihmisoikeuksia kansainvälisesti tunnustettujen standardien hengen mukaisesti.

2.2 Korruptiokieltö

KONE odottaa, että sen toimittajilla on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon.

Toimittajan tulee varmistaa, että sen johtajat, työntekijät ja sen puolesta toimivat kolmannet osapuolet eivät tarjota, lupaa, anna tai vastaanota lahjuksia tai anna tai hyväksy sopimattomia maksuja saadakseen uutta liiketoimintaa, säilyttääkseen nykyistä liiketoimintaa tai saadakseen muuta sopimatonta etua. Toimittaja ei saa osallistua minkäänlaisen lahjontaan tai muulla tavalla tarjota mitään kannustinta KONEen työntekijöille tai heidän perheilleen tai ystävilleen saadakseen tai säilyttääkseen liiketoimintaa.

Tavanmukaiset ja kohtuulliset liikelahjat, mukaan lukien lahjat ja muu vieraanvaraisuus (esimerkiksi viihdyke,

liikelounaat ja pienet lahjat), on sallittu, kunhan niiden antamisessa noudatetaan voimassa olevia lakeja.

Toimittajan ei tule antaa liikelahjoja KONEen työntekijälle tai hänen perheenjäsenilleen tilanteessa, jossa se voi vaikuttaa tai sen voisi olettaa vaikuttavan työntekijän toimittajaa koskevaan päätökseen. Tästä syystä toimittajan tulee suhtautua pidättyväisesti liikelahjojen tarjoamiseen KONEen työntekijöille ja heidän perheenjäsenilleen. Liikelahjojen tulee olla kohtuullisia sekä laajuudessaan, arvossaan että tiheydessään, ja niiden on noudatettava tavanmukaisia paikallisia liiketoimintatapoja. Rahaa tai rahanarvoista etuutta, kuten lahjakortteja, ei saa koskaan tarjota.

2.3 Eturistiriidat

KONEen työntekijällä on velvollisuus toimia KONEen parhaan edun mukaisesti. Toimittajan tulee välttää sellaista kanssakäymistä KONEen työntekijöiden kanssa, joka voi olla ristiriidassa tai voi vaikuttaa olevan ristiriidassa tämän velvollisuuden kanssa. Toimittajan tulee ilmoittaa KONEelle eturistiriidat tai tilanteet, jotka vaikuttavat eturistiriidalta, toimiessaan KONEen kanssa.

Toimittajan on ilmoitettava KONEelle, jos KONEen työntekijällä tai hänen perheenjäsenellään on merkittävä taloudellinen tai muu yhteys toimittajaan. Toimittajan on myös ilmoitettava KONEelle, jos KONEen työntekijällä tai hänen perheenjäsenellään on johtava asema toimittajassa, tai tämä työskentelee toimittajalle ja kyseinen työsuhte aiheuttaa eturistiriidan tai sen vaikutelman.

2.4 Reilu kilpailu

Toimittajan tulee kilpailla reilusti ja noudattaa kaikkia voimassa olevia kilpailulakeja ja -säädöksiä. Toimittaja ei esimerkiksi saa solmia sopimusta kilpailijoittensa kanssa kasvattaakseen tuotteiden hintaa tai rajoittaakseen niiden saatavuutta.

3. TYÖVOIMA JA IHMISOIKEUDET

3.1 Syrjimättömyys

Toimittajan tulee kohdella työntekijöitään reilusti ja tasa-arvoisesti. Toimittaja ei saa syrjiä tai suosia työntekijöitään sukupuolen, iän, uskonnon, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisen katsomuksen tai kansallisen tai etnisen alkuperän tai muun vastaavan ominaisuuden perusteella, kun se ei liity kyseisen henkilön kelpoisuuteen tai työn vaatimuksiin.

3.2 Lapsi- tai pakkotyö

Toimittaja ei missään tapauksessa saa käyttää lapsi- tai pakkotyötä tai solmia sopimuksia tällaista työvoimaa käyttävien alihankkijoiden tai toimittajien kanssa.

3.3 Kunnioitus ja arvokkuus

Toimittajan tulee kohdella työntekijöitään arvokkaasti ja kunnioittavasti ja varmistaa, että sen työntekijöillä on työympäristö, jossa ei tapahdu häirintää. Toimittaja ei saa suvaita minkäänlaista työntekijöidensä häirintää, olipa se suoraa tai epäsuoraa, fyysistä tai sanallista.

3.4 Palkat ja edut

Toimittajan tulee varmistaa, että työntekijöille maksettu korvaus noudattaa voimassa olevia palkkalakeja, mukaan lukien vähimmäispalkan, ylityöhön ja pakollisiin etuihin liittyvät säännökset.

3.5 Järjestäytymisoikeus

Toimittajan tulee kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta vapaasti järjestäytyä ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin soveltuvien lakien ja säädösten mukaisesti.

4. TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimittajan tulee turvata työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö voimassa olevien lakien ja säädösten mukaisesti.

Toimittajan työntekijöille tulee antaa tarvittavat terveys- ja turvallisuustiedot, -koulutus ja -välineistö. Toimittajalla on oltava voimassa olevia turvaohjelmia, jotka kattavat vähintään ihmisten turvallisuuden, hätävalmiuden ja altistumisen vaarallisille kemikaaleille ja biologisille aineille. Toimittajan työntekijät eivät saa olla alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisia työskennellessään KONEelle.

5. YMPÄRISTÖ

Toimittaja pyrkii kaikkiin kohtuullisin keinoin suojelemaan ympäristöä ja pitämään toimintansa ja tuotteittensa ympäristövaikutuksen mahdollisimman pienenä. Erityisesti toimittajan tulee huolehtia, että sillä on kaikki toimintaansa vaadittavat ympäristöluvut, -lisenssit ja rekisteröinnit, sekä että se ylläpitää ja noudattaa niitä.

Toimittajan tulee valvoa, hallita ja käsitellä jäteväettä, ilmansaasteita ja muita jätteitä, joita sen toiminta tuottaa. Toimittajan tulee pyrkiä mahdollisuuksiensa mukaan pienentämään jätteen määrää.

Toimittajalla on oltava asianmukainen ja järjestelmällinen toimintatapa, joka ottaa ympäristötekijät huomioon ja joka sisältää (sovellettavissa määrin) sopivan ympäristönhallintajärjestelmän luomisen. Toimittaja noudattaa kaikkia voimassa olevia ympäristölakeja ja -säädöksiä sekä KONEen vaatimuksia, jotka liittyvät tiettyjen aineiden estämiseen tai rajoittamiseen sekä kierrätykseen ja hävitykseen, mukaan lukien KONEen rajoitettujen aineiden luettelo (KONE List of Restricted Substances) sen soveltuessa.

Toimittajaa kannustetaan selvittämään tuotteittensa hiilijalanjälki.

6. IMMATERIAALIOIKEUDET JA JULKISUUS

Toimittajan tulee noudattaa voimassa olevia immateriaalioikeuksia käsitteleviä lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia. Toimittaja ei saa rikkoa KONEen tai minkään kolmannen osapuolen immateriaalioikeuksia.

Ellei toisin ole sovittu, toimittajalla ei ole oikeutta julkistaa yhteistyötään KONEen kanssa tai käyttää KONEen tavaramerkkejä ilman KONEen kirjallista lupaa.

7. VALVONTA

Toimittajan tulee valvoa säännöllisesti Ohjesäännön noudattamistaan.

Toimittajan tulee antaa KONEelle pyydettyä kaikkia tarvittavat tiedot ja asiakirjat, joilla voidaan varmistaa toimittajan noudattavan Ohjesääntöä. Jos KONEella on syytä uskoa, että toimittaja rikkooh Ohjesääntöä (esimerkiksi median tietojen perusteella), KONEella on oikeus itse tai kolmannen osapuolen auditoin avulla tarkistaa toimittajan toimitilat ja varmistaa, että toimittaja noudattaa Ohjesääntöä.

Jos toimittaja on KONEen kohtuullisen arvion mukaan merkittävästi rikkonut Ohjesääntöä, KONEella on oikeus päättää liiketoimintasuhte toimittajan kanssa välittömästi.

Jos toimittajalla on vakava huoli siitä, että tätä Ohjesääntöä ei joltain osin noudateta, toimittajan tulee ilmoittaa asiasta KONEelle. Rohkaisemme toimittajaa keskustelemaan asiasta KONEen paikallisen ylemmän johdon kanssa, mutta toimittaja voi myös ottaa yhteyttä KONEen Compliance-osastoon osoitteessa compliance@kone.com.

8. SOVELTUVUUS

Suostumalla työskentelemään KONEen kanssa toimittaja vahvistaa, että se ja sen konserniyhtiöt noudattavat Ohjesääntöä. Tässä Ohjesäännössä "konserniyhtiö" tarkoittaa yritystä, joka on toimittajan hallinnassa, hallitsee toimittajaa tai on samassa hallinnassa toimittajan kanssa.

Toimittajan tulee varmistaa, että sen toimittajat, alihankkijat, konsultit ja kumppanit noudattavat Ohjesäännössä kuvattuja periaatteita.

Kuitattu ja hyväksytty

Paikka _____ Päiväys _____
Yrityksen nimi _____
Allekirjoitus _____
Y-tunnus _____