

A KONE BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI SZABÁLYZATA

BEVEZETŐ

A KONE vonzó üzleti partner kíván lenni, amely beszállítóival megbízható, tisztességes, mindkét fél számára gyümölcsöző kapcsolatra törekszik. Beszállítóinktól kompetenciát és folyamatos javulást várunk el a minőség, a költséghatékonyság, az innováció és a megbízhatóság tekintetében.

A KONE beszállítói magatartási szabályzata („Szabályzat”) bemutatja azokat az értékeket, amelyeken a KONE nemzetközi működése alapul. A KONE valamennyi beszállítójától elvárja, hogy a vele, valamint a saját alkalmazottakkal és beszállítókkal, illetve az egyéb külső felekkel, például kormányzati tisztviselőkkel folytatott együttműködés során megfeleljenek a Szabályzatban meghatározott követelményeknek.

1. A JOGSZABÁLYOK BETARTÁSA

A beszállító köteles betartani az összes vonatkozó törvényt és jogszabályt, beleértve az exportellenőrzésre vonatkozó törvényeket és a nemzetközi kereskedelmi szankciókat.

A Szabályzat nem helyettesíti vagy írja felül az alkalmazandó törvényeket és szabályokat, de meghatározza a betartandó minimális magatartási követelményeket. Amennyiben a beszállító bizonyos törvényi vagy jogszabályi előírások miatt nem tarthatja be a Szabályzatban foglaltakat, akkor a lehetséges és ésszerű mértékig ragaszkodnia kell a Szabályzat szelleméhez.

A beszállítónak abban az esetben is a Szabályzatot kell követnie, ha a helyi szokások vagy gyakorlatok ellentmondanak a Szabályzatnak.

2. ÜZLETI MAGATARTÁS

2.1 Etikus magatartás

A beszállító minden tevékenysége során köteles betartani az etikus magatartás szabályait, és a nemzetközileg elismert normákkal összhangban tiszteletben tartani az emberi jogokat.

2.2 A korrupció tilalma

A KONE elvárja, hogy beszállítói zéró toleranciával viseltessenek a megvesztegetéssel és korrupcióval szemben.

A beszállító köteles gondoskodni arról, hogy igazgatói, alkalmazottai és a nevében eljáró harmadik felek nem ajánlanak fel, nem ígérnek, nem adnak és nem fogadnak el pénzt, és új üzletek megszerzése, régi üzletek megtartása vagy egyéb tisztességtelen előny megszerzése érdekében nem adnak, és nem fogadnak el nem szabályszerű anyagi juttatásokat. A beszállító nem vesztegetheti meg a KONE alkalmazottait, családtagjait és barátait, nem fogadhat el tőlük visszafizetést, és az üzletek megszerzése vagy megtartása érdekében semmilyen juttatást nem ajánlhat fel a KONE alkalmazottainak, családtagjainak

vagy barátainak.

Az üzleti életben megszokott, udvariasságból adott és elfogadott juttatások, így például a céges ajándékok és céges vendéglátás (pl. szórakozás, üzleti ebéd és kis ajándékok) megengedettek, feltéve, hogy ezek nyújtása és elfogadása nem szegi meg az alkalmazandó törvényeket.

A beszállító azonban kis értékű üzleti juttatásokban sem részesítheti a KONE alkalmazottját és családját olyan helyzetekben, amelyekben az befolyásolhatja az alkalmazottnak a beszállítóval kapcsolatos döntését, vagy akár csak a befolyásolás látszatát keltheti. A beszállító tehát csak bizonyos korlátok között nyújthat udvariasságból adott juttatásokat a KONE alkalmazottainak és családtagjainak. A kisebb értékű üzleti juttatásoknak jelentőség, érték és gyakoriság tekintetében az ésszerűség határain belül kell maradniuk, és meg kell felelniük az üzleti élet helyi szokásainak. A beszállító soha nem ajánlhat fel készpénzt vagy azzal egyenértékű juttatásokat, például ajándékkártyákat.

2.3 Érdekellentét

A beszállítónak kerülnie kell minden olyan együttműködést a KONE alkalmazottaival, amely érdekellentétbe vagy akár az érdekellentét látszatát kelti a KONE alkalmazottjainak azon kötelessége tekintetében, hogy legjobb tudásuk szerint a KONE érdekeit képviseljék. A beszállító köteles tájékoztatni a KONE-t minden olyan érdekellentétről, illetve az érdekellentét látszatát keltő helyzetről, amely a KONE vállalattal fenntartott kapcsolatában felmerül.

A beszállító tájékoztatja a KONE-t, ha a KONE egy alkalmazottja vagy annak közvetlen családtagja pénzügyi vagy egyéb érdekkeltséggel rendelkezik a beszállítónál. A beszállító arról is tájékoztatja a KONE-t, ha a KONE egy alkalmazottja vagy annak közvetlen családtagja vezető beosztásban van a beszállítónál, vagy a beszállítónál dolgozik, és ez érdekellentétbe vagy érdekellentét látszatához vezet.

2.4 Tisztességes verseny

A beszállító valamennyi vonatkozó versenyjogi törvénnyel és jogszabállyal összhangban köteles betartani a tisztességes verseny szabályait. A beszállító például nem köthet versenytársaival az árak emelésére vagy a termékek elérhetőségének korlátozására irányuló megállapodást.

3. MUNKAJOGOK ÉS EMBERI JOGOK

3.1 A diszkrimináció tilalma

A beszállító köteles tisztességes és egyenlő elbánásban részesíteni alkalmazottait. A beszállító a munkaerő felvételekor vagy előléptetésekor nem alkalmazhat nem, életkor, vallás, családi állapot, szexuális orientáció, politikai meggyőződés, nemzeti és etnikai hovatartozás vagy más olyan tulajdonságok alapján történő megkülönböztetést, amelyek nem relevánsak a munkaerő szakmai képességei vagy az adott állás betöltéséhez szükséges lényeges követelmények szempontjából.

3.2 Gyermekek- és kényszermunka

A beszállító semmilyen körülmények között nem vehet igénybe gyermek- és kényszermunkát, és ilyen munkát igénybe vevő alvállalkozóval vagy beszállítóval nem köthet megállapodást.

3.3 Tisztelet

A beszállító köteles tisztelettel bánni alkalmazottaival, és zaklatástól mentes munkakörnyezetet biztosítani számukra. A beszállítónak nem szabad eltérnie az alkalmazottak semmilyen zaklatását, legyen az közvetlen vagy közvetett, fizikai vagy szóbeli.

3.4 Fizetések és juttatások

A beszállító köteles gondoskodni arról, hogy az alkalmazottainak nyújtott kompenzáció megfeleljen a fizetésekre vonatkozó törvényeknek, ideértve a minimálbérre, a túlórára és a kötelező juttatásokra vonatkozó törvényeket is.

3.5 Egyesülési szabadság

A beszállító valamennyi vonatkozó törvénnyel és jogszabállyal összhangban köteles tiszteletben tartani az alkalmazottak szabad egyesüléshez és kollektív tárgyaláshoz való jogát.

4. EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

A beszállító a vonatkozó törvényekkel és más jogszabályokkal összhangban köteles biztonságos és egészséges munkakörnyezetről gondoskodni alkalmazottai számára.

A beszállító köteles megfelelő egészségügyi és munkavédelmi tájékoztatást, képzést és felszerelést biztosítani alkalmazottainak. A beszállítónak ezenkívül olyan hatékony munkavédelmi programokkal kell rendelkeznie, amelyek legalább a személyi biztonságra, a veszélyeztetési készülségre, valamint a veszélyes vegyi és biológiai anyagoknak való kitettségre kiterjednek. A beszállító alkalmazottai nem lehetnek alkohol vagy kábítószer befolyása alatt, amikor a KONE vállalatnak dolgoznak.

5. KÖRNYEZET

A beszállító köteles minden ésszerű erőfeszítést megtenni a környezet védelméért, valamint annak érdekében, hogy a tevékenységeinek és termékeinek a környezetre gyakorolt hatásai minimálisak legyenek. A beszállító köteles beszerezni és megőrizni a működéséhez szükséges összes környezetvédelmi engedélyt, licenctet és regisztrációt, illetve betartani az ezekből fakadó kötelezettségeit.

A beszállító köteles megfigyelés alatt tartani, ellenőrizni és megfelelően kezelni a működése során keletkező szennyvizet, levegőbe jutó anyagokat és egyéb hulladékokat. A beszállítónak törekednie kell a keletkező hulladékoknak a lehetőségek szerinti minimalizálására.

A beszállítónak a környezeti szempontokra vonatkozóan megfelelő és rendszerszerű megközelítést kell kidolgoznia, amely – ha alkalmazható – megfelelő környezetkezelési rendszert is tartalmaz. A beszállító köteles betartani vonatkozó környezetvédelmi törvényeket és jogszabályokat, valamint a KONE bizonyos anyagok tilalmára vagy

korlátozására vonatkozó követelményeit, beleértve – amennyiben alkalmazandó – az újrahasznosításra és ártalmatlanításra vonatkozó címkézést és a KONE által összeállított Korlátozott használatú anyagok listáját.

Ösztönözzük beszállítóinkat, hogy határozzák meg termékeik ökológiai lábnyomát.

6. SZELLEMI TULAJDON ÉS NYILVÁNOSSÁG

A beszállító köteles betartani a szellemi tulajdonjogokra vonatkozó valamennyi törvényt és nemzetközi szerződést. A beszállító nem sértheti meg a KONE vagy bármely harmadik fél szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.

Ettől eltérő megállapodás hiányában a beszállító a KONE előzetes és kifejezett, írásbeli felhatalmázása nélkül nem jogosult nyilvánosságra hozni a KONE vállalattal folytatott együttműködése tényét, vagy használni a KONE védjegyeit.

7. FELÜGYELET

A beszállító köteles rendszeresen felülvizsgálni, hogy eleget tesz-e a Szabályzat követelményeinek.

A beszállító kérésre köteles a KONE rendelkezésére bocsátani minden olyan információt és dokumentumot, amely releváns a Szabályzat betartásának bizonyítása szempontjából. Amennyiben a KONE-nak (pl. a médiában megjelent hírek alapján) jó oka van feltételezni, hogy a beszállító megsérti a Szabályzatot, a KONE saját maga vagy harmadik fél (külső ellenőr) bevonásával átvizsgálhatja a beszállító telephelyeit a Szabályzat beszállító általi betartásának ellenőrzése céljából.

Amennyiben a beszállító a KONE megalapozott véleménye szerint jelentős mértékben megsértette a Szabályzatot, a KONE-nak joga van azonnali hatállyal szerződést bontani a beszállítóval.

Ha a beszállítónak súlyos aggálya merül fel azzal kapcsolatban, hogy megsérti-e a Szabályzatot, akkor erről az aggályáról tájékoztatnia kell a KONE-t. Arra ösztönözzük a beszállítót, hogy az ilyen kérdéseket tárgyalja meg a KONE helyi vezetőségével, vagy vegye fel a kapcsolatot a KONE megfelelőségi részlegével ezen az e-mail-címen: compliance@kone.com.

8. ALKALMAZHATÓSÁG

A KONE vállalattal való együttműködés elfogadásával a beszállító vállalja, hogy maga és leányvállalatai betartják a Szabályzatot. A Szabályzat szövegében a „leányvállalat” olyan vállalatot jelent, amely a beszállító ellenőrzése alatt áll, vagy a beszállítót ellenőrzi, vagy a beszállítóval közös ellenőrzés alatt áll.

A beszállító köteles gondoskodni arról, hogy saját beszállítói, alvállalkozói, tanácsadói és partnerei is betartják a Szabályzatban megfogalmazott elveket.

Tudomásul veszem és elfogadom:

Hely _____ Dátum _____
Cég neve _____
Aláírás _____
Cégjegyzékszám _____