

# КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ KONE

## ВВЕДЕНИЕ

Компания KONE стремится быть привлекательным деловым партнером и устанавливать надежные, справедливые и взаимовыгодные отношения со своими поставщиками. KONE ожидает от своих поставщиков соответствующего уровня компетентности и постоянного улучшения в области качества, контроля затрат, инноваций и надежности.

Данный Кодекс делового поведения поставщиков KONE («Кодекс») отражает ценности, в соответствии с которыми компания KONE работает по всему миру. KONE ожидает от своих поставщиков соблюдения требований Кодекса в процессе работы с KONE, их работниками и поставщиками, а также третьими лицами, включая государственных служащих и прочих лиц.

## 1. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ

Поставщик должен соблюдать все применимые законы и нормативное регулирование, включая все применимые законы об экспортном контроле и международные торговые санкции.

Данный Кодекс не заменяет и не должен считаться преобладающим над применимыми законами и правовыми нормами. Он определяет минимальные стандарты поведения, которым необходимо следовать. Если законы и нормативное регулирование лишают поставщика возможности соблюдать положения Кодекса, поставщик должен настолько, насколько это возможно в разумной степени, придерживаться духа Кодекса.

Если местные традиции и обычаи вступают в противоречие с Кодексом, поставщик должен соблюдать положения Кодекса.

## 2. ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ

### 2.1 Этичное поведение

Поставщик при осуществлении своей деятельности обязан ответственно относиться к соблюдению норм этичного поведения и проявлять уважение к правам человека в соответствии с признанными международными стандартами.

### 2.2 Запрет на коррупционные действия

KONE ожидает от своих поставщиков полной нетерпимости в отношении взяточничества и коррупции.

Поставщик должен гарантировать, что его директора, работники и третьи лица, действующие от его имени, не предлагают, не обещают, не дают и не принимают взятку, не осуществляют и не принимают неправомерных платежей для получения новых деловых возможностей, сохранения существующего бизнеса или для получения любого другого неправомерного преимущества. В частности, поставщик не должен участвовать в схемах деятельности, связанных со взятками или коммерческим подкупом, или иным образом предлагать какие-либо поощрения работникам KONE, их родственникам или друзьям для получения или сохранения каких-либо деловых возможностей.

Общепринятые и разумные проявления делового этикета, включая подарки и приглашения на корпоративные мероприятия (например, развлекательные мероприятия, деловые обеды и небольшие подарки), разрешены при

условии, что они соответствуют применимому законодательству.

Поставщик не должен оказывать никаких деловых знаков внимания работникам KONE или их родственникам в любых ситуациях, в которых такие знаки внимания могут повлиять или показаться влияющими на решения работника в отношении поставщика. Следовательно, поставщик должен проявлять сдержанность, оказывая деловые знаки внимания работникам KONE и их родственникам. Все деловые знаки внимания должны быть разумными по своему объему, ценности и частоте и должны отражать общепринятые местные нормы делового этикета. Наличные деньги или их эквивалент (например, подарочные карты) нельзя предлагать ни при каких условиях.

## 2.3 Конфликты интересов

Поставщик должен избегать любого взаимодействия с работниками KONE, которое может привести или показаться приводящим к конфликту с обязанностью работника действовать в лучших интересах KONE. В процессе работы с KONE поставщик обязан сообщать KONE обо всех конфликтах интересов или ситуациях, создающих видимость конфликта интересов.

Поставщик должен информировать KONE, если работник KONE или его близкий родственник имеет существенную финансовую или иную заинтересованность в компании-поставщике. Поставщик также должен информировать KONE, если работник KONE или его близкий родственник занимает руководящую должность в компании-поставщике либо работает на поставщика, и такая работа создает конфликт интересов или видимость конфликта интересов.

## 2.4 Добросовестная конкуренция

Поставщик должен вести дела честно, с соблюдением всех применимых законов и правил добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства. Например, поставщик не должен заключать никаких соглашений со своими конкурентами с целью повышения цен или ограничения доступности продукции.

## 3. ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

### 3.1 Недопущение дискриминации

Поставщик должен обращаться со своими работниками на основе принципов равенства и справедливости. Поставщик не должен проявлять дискриминацию при найме или продвижении работников в зависимости от пола, возраста, религии, семейного положения, сексуальной ориентации, политических взглядов, национальной или этнической принадлежности или других похожих признаков, не связанных с профессиональной квалификацией работника или специфическими требованиями к конкретной работе.

### 3.2 Детский или принудительный труд

Поставщик ни при каких условиях не должен использовать детский или принудительный труд либо работать с поставщиками или подрядчиками, использующими такой труд.

### 3.3 Достоинство и уважение

Поставщик должен относиться к своим работникам с достоинством и уважением и обеспечить им рабочие

условия, в которых отсутствуют любые виды притеснений. Поставщик должен проявлять нетерпимость к любым видам притеснений работников, прямым или косвенным, физическим или словесным.

#### 3.4 Заработная плата и компенсации

Поставщик должен оплачивать труд своих работников в соответствии со всеми применимыми законами о заработной плате, включая законы о минимальном уровне заработной платы, оплате сверхурочной работы и обязательных пособиях и компенсациях.

#### 3.5 Свобода собраний и объединений

Поставщик должен уважать право своих работников на свободу собраний и объединений и право на переговоры о заключении коллективных договоров с соблюдением всех применимых законов и правовых норм.

### 4. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Поставщик должен обеспечить для своих работников безопасную и здоровую рабочую среду с соблюдением всех применимых законов и правовых норм.

Работникам поставщика должна быть предоставлена необходимая информация о здоровье и безопасности, должно быть обеспечено необходимое обучение и выдано необходимое оборудование. У поставщика также должны действовать эффективные программы обеспечения безопасности, охватывающие, как минимум, безопасность персонала, готовность к чрезвычайным ситуациям и воздействие опасных химических и биологических веществ. В процессе работы с компанией KONE работники поставщика не должны находиться под влиянием алкоголя или наркотических веществ.

### 5. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Поставщик должен принимать все разумные меры для защиты окружающей среды и для поддержания воздействия своей деятельности и продукции на окружающую среду на возможно низком уровне. В частности, поставщик должен получать, продлевать и соблюдать все природоохранные разрешения, лицензии и выполнять регистрационные действия, необходимые для осуществления его деятельности.

Поставщик должен отслеживать, контролировать и должным образом обращаться со сточными водами, выбросами в атмосферу и другими отходами, образующимися в ходе его деятельности. Поставщик должен стремиться к максимальному сокращению отходов.

Поставщик должен применять адекватный систематический подход для учета аспектов защиты окружающей среды, включающий, если применимо, создание подходящей системы управления природопользованием. Поставщик должен соблюдать все применимые законы об охране окружающей среды и правовые нормы, а также требования KONE в отношении запрета или ограничения использования определенных веществ, в том числе о предупреждающих знаках о переработке и утилизации, включая Список запрещенных веществ KONE, если применимо.

Поставщику рекомендуется определить уровень выбросов углеродных веществ для своей продукции.

### 6. ПРАВА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Поставщик должен соблюдать требования всех применимых законов и международных соглашений о правах интеллектуальной собственности. Поставщик не

должен нарушать права интеллектуальной собственности компании KONE или третьих лиц.

Если между поставщиком и KONE не согласовано иное, поставщик не имеет права на распространение информации о своем сотрудничестве с компанией KONE или на использование товарных знаков KONE без явно выраженного предварительного письменного согласия компании KONE.

### 7. КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА

Поставщик должен регулярно контролировать соблюдение им положений Кодекса.

По запросу KONE поставщик должен предоставить компании KONE доступ ко всей информации и документам, необходимым для подтверждения соблюдения поставщиком положений Кодекса. Если у компании KONE появится причина предполагать, что поставщик нарушил Кодекс (например, на основе сообщений СМИ), компания KONE будет вправе самостоятельно или через стороннего аудитора осмотреть помещения поставщика, чтобы убедиться в соблюдении поставщиком положений Кодекса.

Если поставщик, по обоснованному мнению KONE, существенно нарушит положения Кодекса, KONE будет вправе немедленно прекратить деловые отношения с поставщиком.

Если у поставщика возникнут серьезные опасения по поводу нарушения Кодекса, он должен сообщить об этом компании KONE. Мы рекомендуем поставщику обсудить этот вопрос с местным руководством KONE высшего уровня. Кроме того, поставщик может обратиться в Службу по обеспечению соответствия требованиям KONE (KONE Compliance Function) по адресу электронной почты [compliance@kone.com](mailto:compliance@kone.com).

### 8. ПРИМЕНИМОСТЬ

Соглашаясь работать с компанией KONE, поставщик подтверждает, что он и его аффилированные компании соблюдают положения Кодекса. Под аффилированной компанией в данном Кодексе подразумевается компания, которая находится под контролем поставщика, которая контролирует поставщика или находится под общим контролем с поставщиком.

Поставщик обязан обеспечить соблюдение принципов Кодекса всеми своими поставщиками, подрядчиками, консультантами и партнерами.

#### Подтверждено и одобрено

Место \_\_\_\_\_  
Дата \_\_\_\_\_  
Название компании \_\_\_\_\_  
ОРГН \_\_\_\_\_  
Подпись \_\_\_\_\_  
ФИО \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_  
Печать \_\_\_\_\_