

KONE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

GİRİŞ

KONE, cazip bir iş ortağı olmayı istemekte, tedarikçileri ve KONE'nin ortak menfaati için tedarikçileri ile güvenilir ve adil ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır. KONE, tedarikçilerinden yetkinlik ve kalite, maliyet kontrolü, yenilik ve güvenilirlik alanlarında sürekli gelişme beklemektedir.

KONE Tedarikçi Davranış Kurallarında ("Kurallar"), KONE'nin global olarak faaliyet gösterirken uyduğu değerler açıklanmaktadır. KONE, tedarikçilerinden hükümet görevlileri ve başkaları da dahil olmak üzere üçüncü şahısların yanı sıra tedarikçinin kendi çalışanları ve başka tedarikçiler ile olan ilişkilerinde Davranış Kuralları'na uymalarını beklemektedir.

1. YASAL UYUMLULUK

Tedarikçi, geçerli tüm ihracat mevzuatı ve uluslararası ticaret yaptırımları da dahil olmak üzere geçerli tüm yasalara ve düzenlemelere uymalıdır.

Davranış Kuralları, geçerli yasa ve düzenlemelerin yerini almaz ve onları geçersiz kılmaz ancak uyulması gereken minimum davranış standartlarını belirler. Tedarikçinin yasalar ve düzenlemeler nedeniyle Davranış Kurallarına uyamadığı durumlarda, tedarikçi makul sınırlar çerçevesinde mümkün olduğu kadarıyla Davranış Kurallarının ruhuna bağlı kalmalıdır.

Yerel gelenekler veya uygulamalar Davranış Kuralları ile çelişiyorsa tedarikçi, Davranış Kurallarına uymalıdır.

2. İŞ DAVRANIŞ KURALLARI

2.1 Ahlaki Davranış Kuralları

Tedarikçi, tüm faaliyetlerinde ahlaki davranış kurallarına bağlı kalmalı ve uluslararası alanda kabul görmüş standartlar ışığında insan haklarına saygılı olmalıdır.

2.2 Yolsuzluk Faaliyetlerinin Yasaklanması

KONE, tedarikçilerinden rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans göstermelerini beklemektedir.

Tedarikçi; yöneticilerinin, çalışanlarının ve adına hareket eden üçüncü tarafların yeni iş elde etmek, var olan işi sürdürmek ya da başka bir usulsüz avantaj elde etmek amacıyla herhangi bir rüşvet vaat etmeyeceği, vermeyeceği ya da kabul etmeyeceğinden veya uygun olmayan ödemeler yapmayacağı ya da kabul etmeyeceğinden emin olmalıdır. Tedarikçi, özellikle KONE çalışanları ya da bu kişilerin aileleri veya arkadaşları ile iş elde etmek ya da sürdürmek amacıyla herhangi bir biçimde rüşvet, komisyon ya da başka türde bir teşvik ilişkisi içine girmemelidir.

Hediyeler ve kurumsal ağırlamayı içeren alışlagelmiş ve makul iş nezaketlerine (örneğin, eğlence, iş yemekleri ve

küçük hediyeler), yürürlükteki yasalarla uyumlu olmaları koşuluyla izin verilir.

Tedarikçi, hiçbir durumda bir KONE çalışanına veya bu kişinin aile üyelerine, bir çalışanın tedarikçi hakkındaki kararını etkileyebilecek ya da etkilemiş gibi görünebilecek iş nezaketleri sunmamalıdır. Bu nedenle tedarikçi, KONE çalışanlarına veya bu kişilerin aile üyelerine iş nezaketleri sunma konusunda kısıtlayıcı davranmalıdır. Tüm iş nezaketleri; kapsam, değer ve sıklık açısından makul ölçüde olmalı ve normal yerel iş geleneklerini yansıtmalıdır. Nakit veya hediye kartları gibi muadilleri asla teklif edilmemelidir.

2.3 Menfaat Çatışmaları

Tedarikçi, görevi KONE'nin menfaati için en iyisini yapmak olan KONE çalışanları ile menfaat çatışmasına ya da menfaat çatışması varmış gibi görünmesine yol açan etkileşimlerden kaçınmalıdır. Tedarikçi, KONE ile ilişkisi sırasındaki tüm menfaat çatışmalarını veya menfaat çatışması görünümü verebilecek durumları KONE'ye açıklamalıdır.

Tedarikçi, bir KONE çalışanı ya da bu kişinin birinci derece akrabasının tedarikçi üzerinde önemli ekonomik ya da başka menfaati varsa bu durumu KONE'ye bildirmelidir. Tedarikçi ayrıca, bir KONE çalışanı ya da bu kişinin birinci derece akrabası tedarikçinin üzerinde bir yönetim pozisyonunda çalışıyorsa ya da tedarikçi için çalışıyorsa ve söz konusu iş, bir menfaat çatışması oluşturuyor ya da görünümüne yol açıyorsa bu durumu KONE'ye bildirmelidir.

2.4 Adil Rekabet

Tedarikçi geçerli tüm rekabet yasaları ve düzenlemelerine uygun olarak adil bir şekilde rekabet etmelidir. Örneğin, tedarikçi fiyatları arttırmak ya da ürünlerin bulunabilirliğini kısıtlamak için rakipleriyle anlaşmalar yapmamalıdır.

3. İŞ GÜCÜ VE İNSAN HAKLARI

3.1 Ayrımcılığın Bulunmaması

Tedarikçi çalışanlarına adil ve eşit bir şekilde davranmalıdır. Tedarikçi çalışanları işe alırken ya da terfi ettirirken cinsiyet, yaş, din, medeni durum, cinsel yönelim, siyasi görüş ya da ulusal veya etnik köken yahut kişinin niteliklerine ya da işe ilişkin temel gereksinimlerle ilgisi olmayan benzer özellikler temeline ayırma yapmamalıdır.

3.2 Çocuk İşçiliği veya Zorla Çalıştırma

Tedarikçi hiç bir durumda çocuk işçiliği ya da zorla çalıştırma yoluyla kimseyi çalıştırmamalı ya da bu tür işçiliği kullanan taşeronlar veya tedarikçilerle sözleşme yapmamalıdır.

3.3 Saygı ve Onur

Tedarikçi, çalışanlarına saygılı ve onur çerçevesinde davranmalı ve çalışanlarının tacizden arındırılmış bir çalışma ortamına sahip olmalarını sağlamalıdır. Tedarikçi, çalışanlarına yönelik doğrudan ya da dolaylı, fiziksel veya sözlü her türlü taciz konusunda tavizsiz bir yaklaşım ortaya koymalıdır.

3.4 Ücret ve Yan Haklar

Tedarikçi çalışanlarına ödenen ücretlerin, asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve zorunlu ödenmesi gereken haklarla ilgili olanlar dahil olmak üzere geçerli tüm ücret yasalarına uyduğundan emin olmalıdır.

3.5 Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçi, çalışanlarının geçerli tüm yasalara ve düzenlemelere uygun olarak özgür şekilde örgütlenme ve toplu sözleşme yapma hakkına saygılı olmalıdır.

4. SAĞLIK VE GÜVENLİK

Tedarikçi, çalışanlarına geçerli tüm yasalar ve düzenlemeler çerçevesinde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır.

Tedarikçinin çalışanlarına, uygun sağlık ve güvenlik bilgileri, eğitimi ve ekipmanı sağlanmalıdır. Tedarikçi ayrıca, en azından insan güvenliği, acil durumlara hazır olma ve tehlikeli kimyasal ve biyolojik maddelere maruz kalma konularını kapsayan etkin güvenlik programları uyguluyor olmalıdır. Tedarikçinin çalışanları KONE için çalışırken alkol ya da yasa dışı uyuşturucuların etkisi altında olmamalıdır.

5. ÇEVRE

Tedarikçi çevreyi korumak ve faaliyetlerinin ve ürünlerinin çevreye etkisini mümkün olan en düşük seviyede tutmak için makul tüm çabayı göstermelidir. Tedarikçi özellikle, faaliyetleri için gerekli tüm çevre izinleri, ruhsatları ve tescilleri edinmeli, bunları sürdürmeli ve bunlara uymalıdır.

Tedarikçi, faaliyetlerinden kaynaklanan atık suları, hava emisyonlarını ve diğer atıkları izlemeli, denetlemeli ve uygun şekilde işlemlere tabi tutmalıdır. Tedarikçi mümkün olduğu ölçüde atıkları azaltmaya çalışmalıdır.

Tedarikçi, çevresel yönleri göz önünde tutmak üzere, varsa uygun bir çevre yönetimi sistemi oluşturmayı da içeren, yeterli ve sistematik bir yaklaşıma sahip olmalıdır. Tedarikçi, varsa KONE Kısıtlanan Maddeler Listesi'ni de içeren, geri dönüşüm ve atık bertaraf işlemlerine yönelik etiketlemenin de dahil olduğu belirli maddelerin yasaklanması veya kısıtlanmasına ilişkin geçerli tüm yasalar ve düzenlemeler ile KONE taleplerine bağlı kalmalıdır.

Tedarikçi ürünlerinin karbon ayak izlerini belirlemeye teşvik edilir.

6. FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI VE ALENİLİK

Tedarikçi, fikri mülkiyet haklarına ilişkin geçerli tüm yasalara ve uluslararası anlaşmalara uymalıdır. Tedarikçi, KONE'nin ya da bir üçüncü tarafın fikri mülkiyet haklarını ihlal etmemelidir.

Aksi üzerinde anlaşılmadıysa tedarikçi, KONE'nin önceden açık yazılı izni olmadan KONE ile olan iş birliğini halka açıklama ya da KONE ticari markalarını kullanma hakkına sahip değildir.

7. İZLEME

Tedarikçi, Davranış Kurallarına uygun davrandığını düzenli olarak izlemelidir.

Tedarikçi, istenmesi halinde tedarikçinin Davranış Kurallarına uygun davrandığını doğrulamak üzere gerekli tüm ilgili bilgi ve belgeleri KONE'nin erişimine sunmalıdır. KONE'nin, tedarikçinin Davranış Kurallarını ihlal ediyor olabileceğini düşünmeye yönelik bir nedeni varsa (örneğin, medya raporlarına göre) KONE, kendisi ya da bir üçüncü taraf denetçi aracılığıyla tedarikçinin Davranış Kurallarına uygun davrandığını doğrulamak üzere tedarikçinin tesislerini inceleyebilir.

KONE'nin makul görüşü tedarikçinin Davranış Kurallarını açık şekilde ihlal ettiği yönündeyse KONE, tedarikçi ile olan iş ilişkisini derhal geçerli olmak üzere feshedebilir.

Tedarikçi, bu Davranış Kuralları ile tutarlı olmayan bir durum konusunda ciddi endişeye sahipse durumu KONE'ye bildirmelidir. Tedarikçinin konuyu KONE'nin yerel üst yönetimi ile görüşmesini isteriz ancak tedarikçi, compliance@kone.com adresinden KONE Uyumluluk Departmanı ile de irtibata geçebilir.

8. UYGULANABİLİRLİK

Tedarikçi KONE ile birlikte çalışmayı kabul ederek kendisinin ve iştiraklerinin Davranış Kurallarına uyacağını onaylar. Bu Davranış Kuralları bağlamında "iştirak" ile kastedilen tedarikçinin kontrol ettiği, tedarikçiyi kontrol eden ya da tedarikçi ile ortak kontrol altındaki şirkettir.

Tedarikçi kendi tedarikçilerinin, tasheronlarının, danışmanlarının ve iş ortaklarının Davranış Kuralları ilkelerine uymalarını sağlamalıdır.

Kabul edildi ve onaylandı

Yer _____ Tarih _____
Şirket adı _____
İmza _____
Şirket sicil numarası _____